

# El que no volíem que passés ha acabat passant

**A dia d'avui el cos de mossos d'esquadra es troba aturat i sense possibilitat de negociar fins després de les eleccions sindicals.**

Barcelona, 15 de gener del 2025.-

Des de l'inici de la negociació que va donar peu a l'Acord de 31 de juliol del 2023, la Unió de Sindicats Majoritaris del CME (formada per USPAC, SPC, CAT, SEGCAT, SEI i USCOP) va defensar una negociació per blocs: primer *"les coses fàcils d'acordar"* i després *"el taco gordo"*.

Per contra, **SAP-FEPOL** i **SME-FEPOL**, tal i com es pot comprovar des del primer dels comunicats sindicals, defensàvem la necessitat (1) *d'adequar les retribucions del cos de mossos d'esquadra (no només a la resta de cossos especials de la Generalitat) sinó a les de les policies del nostre entorn*, (2) *de reduir la jornada laboral anual per tal d'incrementar la conciliació de la vida familiar amb la laboral* i (3) *de compensar el treball en dies festius"*.

Malgrat els nostres esforços, la pinça feta per la Unió de Sindicats Majoritaris i el Departament d'Interior del moment va fer impossible centrar la negociació en allò que avui, finalment ens ha acabat reclamant tot el col·lectiu.

Així, una vegada signat l'Acord, la Unió de Sindicats Majoritaris anunciaven en comunicat de 31 de juliol que ells *"seguien negociant els temes d'horaris, reducció horària, algun complement i el pla de carrera professional horitzontal"*.

Des del **SAP** i **SME**, ja en comunicat del mateix 31 de juliol, afirmàvem que les organitzacions sindicals signants de l'Acord havien donat un *"xec en blanc"* a un Departament d'Interior que (tal i com finalment ha quedat acreditat) sabíem que intentaria dilatar i ignorar tot el que pogués, l'equiparació salarial entre cossos especials de la Generalitat de Catalunya.

Des de llavors, tothom ja sap el que ha anat succeint durant aquest temps: negociació aturada des de la convocatòria d'eleccions al Parlament de Catalunya, decepció per la gestió i retribució dels judicis, fractura interna entre especialitats del propi cos i evidentment, cap increment retributiu (ni tant sols en forma de pla de carrera) s'ha acabat assolint.

Avui, malgrat es va enganyar al col·lectiu anunciant que el Pla de carrera seria una realitat a finals del 2023, la negociació resta aturada fins les properes eleccions sindical i per tant, malauradament s'ha consolidat la pèrdua d'una oportunitat històrica per millorar les retribucions de tots els mossos i les mosses d'esquadra.

- Què hagués passat si, per contra de negociar aspectes que ja estaven reconeguts per llei i per Funció Pública (com són les millores de conciliació) ens haguéssim centrat en negociar un increment salarial i una reducció de la jornada laboral anual?
- Què hagués passat si, per contra d'actuar unilateralment, SPC, CAT, USPAC i SEGCAT haguessin escoltat la crida majoritàriament del col·lectiu d'actuar conjuntament i de manera coordinada?

Aquestes són preguntes que ja no tindran resposta. Però des del **SAP** i des de **SME** tenim clar quins són els nostres objectius. Ho hem dit obertament en la compareixença davant la Comissió d'Interior del Parlament de Catalunya de 4 de desembre: **per la responsabilitat que assumim cada dia volem que la Policia de la Generalitat sigui la policia més ben retribuïda de Catalunya.**

## SAP-SME Junts, serem millors!

